

Karjalan Paperi Oy:n Eettiset toimintaperiaatteet liikeyhteistyötoimintalle

1 Periaatteet

"Eettiset toimintaperiaatteet liikeyhteistyötoimintalle" on toimintatapakuvaus tai asiakirja, jossa kuvataan, kuinka jokaisen Karjalan Paperin kanssa tai sen puolesta liiketoimintaa harjoittavan tahon odotetaan käyttäytyvän. Kyse on yleisestä "asioiden tekemisestä oikein" – lainkuuliaisuudesta, oikeudenmukaisuudesta ja muiden kunnioittamisesta.

2 Periaatteiden kattavuus

Nämä periaatteet koskevat maailmanlaajuisesti kaikkia, jotka harjoittavat liiketoimintaa Karjalan Paperin kanssa tai toimivat sen puolesta.

3 Liikeyhteistyötoimintat/Kolmannet osapuolet/Vastapuolet

"Liiketoimintat" tarkoitetaan ketä tahansa henkilöä tai organisaatiota, jonka kanssa Karjalan Paperi on tekemisissä liiketoiminnan suunnittelun tai harjoittamisen aikana missä päin maailmaa tahansa.

Tähän kuuluvat muun muassa olemassa olevat tai potentiaaliset toimittajat, asiakkaat, edustajat, logistiikkayritykset, yhteisyritykset, urakoitsijat, alihankkijat, välittäjät, jakelijat, pankit, rahoituslaitokset, ammatilliset neuvonantajat (kuten asianajajat ja kirjanpitäjät), hallitus ja julkiset elimet (mukaan lukien niiden virkamiehet, edustajat, poliitikot ja poliittiset puolueet), johtajat ja harjoittelijat.

4 Kauppamääräysten noudattaminen ja pakotteet

Kauppamääräysten noudattamisella tarkoitetaan toteutettavia liiketoimia, ja se käsittää muun muassa määräykset pakotteista, lahjonnasta ja korruption torjunnasta, veronkierrosta ja rahanpesusta, ihmisoikeuksista ja ympäristöön liittyvistä asioista. Pakotteet ovat rajoituksia, joiden asettajana ja toimeenpanijana ovat pääasiassa Yhdysvallat, EU ja YK. Pakotteissa voidaan kieltää liiketoiminta tiettyjen maiden tai tiettyjen henkilöiden kanssa tai tiettyjen tuotteiden osalta. Liiketoimintaa ei pidä harjoittaa minkään pakotteiden kohteena olevan osapuolen kanssa, mukaan lukien tuotteiden jälleenmyynti tai ohjaaminen pakotteiden kohteena oleville osapuolille tai alueille.

5 Lahjonta ja korruptio

Lahjuksen tarjoamisella tarkoitetaan liikekumppanille tarjottavaa arvokasta etua liiketoimien edistämiseksi. Lahjuksen vastaanottamisella tarkoitetaan liikekumppanilta saatavaa arvokasta etua vastineeksi tämän odottamalle hyödyille. "Arvokas etu" voi olla rahaa, lahjoja, lainoja, maksuja, vieraanvaraisuutta, palveluita, alennuksia, sopimuksen solmimista tai mitä tahansa muuta arvokasta.

Ulkomaisen virkamiehen lahjonnalla tarkoitetaan maksamista henkilölle tämän virantoimitukseen liittyen. Yleisiä lahjontatapoja ovat ulkomaisille virkamiehille maksetut ylimääräiset "helpotusmaksut" hallinnollisen prosessin nopeuttamiseksi.

Lahjuksen tarjoaminen, lupaaminen antaminen, pyytäminen tai vastaanottaminen on rikos.

Korruptio on luottamukseen perustuvan vallan tai aseman väärinkäyttöä henkilökohtaisen hyödyn saamiseksi.

Karjalan Paperi Oy on sitoutunut noudattamaan ja vaatii liikekumppaneitaan noudattamaan kaikkialla maailmassa kansallisia ja kansainvälisiä lahjonnan ja korruption vastaisia lakeja, kuten Foreign Corrupt Practices Act of 1977 ("FCPA") ja "UK Bribery Act 2010".

Kyseisiä lakeja voidaan soveltaa liiketoimiin missä päin maailmaa tahansa paikallisista standardeista tai kulttuurinormeista riippumatta.

6 Liikelahjat, viihdyttäminen ja vieraanvaraisuus

Karjalan Paperi Oy tai sen liikekumppanit eivät pyri liiketoiminnallisen edun saamiseen tai palkitse tällaisen edun saamisesta antamalla, lupaamalla, tarjoamalla tai maksamalla lahjoja, viihdykkeitä tai vieraanvaraisuutta.

Karjalan Paperi tai sen liikekumppanit eivät pyydä eivätkä ota vastaan kolmannelta osapuolelta lahjoja, viihdykkeitä tai vieraanvaraisuutta, joiden perusteella antaja tai joku muu odottaa saavansa liiketoiminnallista etua.

Karjalan Paperi tai sen liikekumppanit eivät ota vastaan mihinkään Karjalan Paperin liiketoimintaan liittyvältä kolmannelta osapuolelta kohtuuttoman runsaita tai olosuhteisiin nähden liian arvokkaita lahjoja.

Karjalan Paperi ei tarjoa lahjaa valtion virkamiehille tai edustajille, poliitikoille tai poliittisille puolueille eikä ota näiltä lahjaa vastaan ilman Compliance-tiimin ennakkohyväksyntää.

Karjalan Paperi tai sen liikeyhteistyökumppanit eivät uhkaa tai rankaise henkilöä, joka on kieltäytynyt tekemästä lahjontaristikosta tai esittänyt epäilyksen näiden periaatteiden nojalla.

Karjalan Paperi tai sen liikeyhteistyökumppanit eivät osallistu minkäänlaiseen muuhun toimintaan, joka voisi johtaa näiden periaatteiden rikkomiseen.

7 Rahanpesu ja veronkierto

Karjalan Paperi Oy estää joutumisen osaksi rahanpesu- ja veronkiertojärjestelmiä rajoittamalla liikeyhteistyökumppaneille maksettavia ja liikeyhteistyökumppaneilta saatavia suorituksia.

Maksuliikenne edellyttää liikeyhteistyökumppanin rekisteröitymistä Karjalan Paperin järjestelmiin, ja maksut tarkastetaan Karjalan Paperi Compliance -tiimin avulla. Maksuja suoritetaan vain pankkitilille, joka on liikeyhteistyökumppanin nimissä tämän asuinmaassa.

Maksuja ei oteta vastaan muilta kuin rekisteröidyltä asiakkaalta.

Kaikille poikkeuksille edellä mainitusta on saatava etukäteen hyväksyntä Compliance -tiimiltä.

8 Eturistiriidat

Eturistiriita syntyy, kun henkilökohtainen, sosiaalinen, taloudellinen tai poliittinen toiminta tai liikesuhteet vaikuttavat liikeyhteistyökumppanin objektiivisuuteen ja sitoutumiseen Karjalan Paperin toimintaan. Varsinaisia konflikteja sekä konfliktien syntymistilanteita on vältettävä, tai niistä on ilmoitettava Karjalan Paperille.

9 Kartelli- ja kilpailulainsäädäntö

Karjalan Paperi noudattaa kaikissa liiketoimintamaissaan kulloinkin sovellettavaa kartelli- ja kilpailulainsäädäntöä estääkseen kilpailua ohjaavat tai rajoittavat pyrkimykset ja toimenpiteet, kuten kiinteiden hintojen asettaminen, tarjouskeinottelu, markkinoiden jakaminen ja laittomat tietojenvaihtojärjestelyt, jotka rajoittavat kauppaa kohtuuttomasti. Karjalan Paperi edellyttää, että sen liikeyhteistyökumppanit noudattavat kaikkia sovellettavia kartelli- ja kilpailulainsäädäntöä.

10 Luottamuksellisuus

Luottamuksellisia tietoja ja liikesalaisuuksia ovat kaikki materiaalit ja tiedot, joita Karjalan Paperi ei julkaise tai halua julkaista tiettyinä ajankohtana.

Ne ovat yhtiön arvokkainta omaisuutta, ja liikekumppaneiden on suojeltava niitä, koska niiden paljastuminen voi aiheuttaa Karjalan Paperille korjaamatonta vahinkoa.

11 Ihmisoikeudet

Karjalan Paperin mielestä kaikki ihmiset ovat saman arvoisia ja kaikilla on oikeus kunnioittavaan kohteluun ja yhtäläisiin oikeuksiin ja mahdollisuuksiin sukupuolesta, rodusta, poliittisista näkemyksistä, seksuaalisesta suuntautumisesta, uskonnosta ja etnisestä taustasta riippumatta.

Kaikenlainen syrjintä on Karjalan Paperilla kiellettyä, ja Karjalan Paperi odottaa samaa liikekumppaneiltaan.

Muita tärkeitä ihmisoikeuksiin liittyviä asioita ovat yhdistymisvapaus ja työehtosopimukset, turvallinen ja terveellinen työpaikka, työpaikan turvallisuus, pakkotyö ja ihmiskauppa (nykyaikainen orjuus), lapsityövoima, työajat, palkat ja edut. Näitä kysymyksiä koskevia kansainvälisiä lakeja on noudatettava.

12 Ympäristö

Paikallisten ja kansallisten ympäristölakien ja -määräysten vähimmäisvaatimuksia tulee noudattaa.

13 Due diligence ja valvonta

Kaikki Karjalan Paperiin liikekumppanit seulotaan "lippujen" varalta (sanktiot ja varoitusmerkit lahjonnasta, korruptiosta sekä rikoksista ihmisoikeuksia ja ympäristöä vastaan). Tarvittaessa tilannetta jatketaan due diligence -tutkimuksiin ja lainopillisten neuvojen pyytämiseen. Kaikki tutkimusasiakirjat ja raportit tallennetaan turvallisella tavalla.

14 Karjalan Paperiin väärinkäytösten paljastuspalvelu

Karjalan Paperin väärinkäytösten paljastuspalvelu osoitteessa <https://report.whistleb.com/fi/message/karjalan> tarjoaa mahdollisuuden rikkomusten ilmoittamiseen luottamuksellisesti. Palvelua hoitaa ulkopuolinen yritys, ja ilmoittajalle **taataan täydellinen nimettömyys**. Kaikki ilmoitukset salataan, ja niihin on pääsy vain Compliance-tiimillä, joka ei pysty jäljittämään ilmoittajaa.

Karjalan Paperi on sitoutunut suojelemaan ilmoituksen vilpittömässä mielessä tehneiden tai tällaista ilmoitusta seuraavaan tutkintaan osalliseksi pyydettyjen henkilöiden oikeuksia. Näiden henkilöiden kaikenlainen syrjimin ja rankaiseminen on Karjalan Paperilla kielletty.

15 Mahdolliset seuraamukset

Näiden periaatteiden rikkominen voi johtaa suhteiden katkaisemiseen kaikkiin Karjalan Paperiin kanssa tai sen puolesta liiketoimintaa harjoittaviin henkilöihin ja organisaatioihin. Näiden periaatteiden allekirjoittaminen osoittaa liikekumppanin olevan samaa mieltä ja hyväksyvän, että jonkin periaatteen rikkominen antaa Karjalan Paperille oikeuden irtisanoa kirjallisella tiedonannolla välittömästi kaikki liikesuhteet ilman irtisanomiseen liittyviä velvoitteita. Edellä mainittu ei vaikuta Karjalan Paperin mahdollisiin muihin laillisiin oikeuksiin, kuten vahingonkorvauksen vaatimiseen.

Karjalan Paperin ylin johto ja muut nimetyt neuvonantajat päättävät yhdessä syytteen nostamisesta tai tutkintatulosten siirtämisestä asianmukaisille lainvalvonta- ja/tai sääntelyvirastoille riippumatonta tutkintaa varten.

Lahjontaan ja korruptioon syyllistyneiden henkilöiden rangaistus voi olla sakkoja ja/tai jopa kymmenen vuotta vankeutta.

Lahjonnan ja korruption torjunnassa epäonnistuneita yrityksiä voidaan rankaista sakoilla, joiden suuruutta ei ole rajoitettu.

16 YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

Karjalan Paperi on sitoutunut noudattamaan myös kymmentä YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin kuuluvaa periaatetta ihmisoikeuksien, työvoiman, ympäristön ja korruption torjunnan edistämiseksi (ks. liite).

Luetun ja ymmärryksen kuittaus

Tällä ilmoituksella vahvistan, että olen lukenut, ymmärtänyt ja sitoudun noudattamaan seuraavia periaatteita:

KARJALAN PAPERIN EETTISET TOIMINTAPERIAATTEET LIIKEKUMPPANEILLE
(päivätty Toukokuu 19, 2023)

Yrityksen nimi

Allekirjoitus

Nimi

Paikka

Päiväys

Ten Principles of the UN Global Compact

Human Rights

Principle 1: Businesses should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights; and

Principle 2: make sure that they are not complicit in human rights abuses.

Labour

Principle 3: Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining;

Principle 4: the elimination of all forms of forced and compulsory labour;

Principle 5: the effective abolition of child labour; and

Principle 6: the elimination of discrimination in respect of employment and occupation.

Environment

Principle 7: Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges;

Principle 8: undertake initiatives to promote greater environmental responsibility; and

Principle 9: encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.

Anti-Corruption

Principle 10: Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.

“Corporate sustainability starts with a company’s value system and a principled approach to doing business. This means operating in ways that, at a minimum, meet fundamental responsibilities in the areas of human rights, labour, environment and anti-corruption. Responsible businesses enact the same values and principles wherever they have a presence and know that good practices in one area do not offset harm in another. By incorporating the Global Compact principles into strategies, policies and procedures, and establishing a culture of integrity, companies are not only upholding their basic responsibilities to people and the planet, but also setting the stage for long-term success.

The UN Global Compact’s Ten Principles are derived from: The Universal Declaration of Human Rights, the International Labour Organization’s Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, the Rio Declaration on Environment and Development, and the United Nations Convention Against Corruption.”